

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๖



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามบทเฉพาะกาล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ พิจารณาข้อหารือ กรณีการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลจากระดับต้นเป็นระดับกลาง ตามบทเฉพาะกาล แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา และในปีที่ขอ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ นั้น เป็นมาตรการบังคับหรือตามความประสงค์ของเทศบาลแล้วเห็นว่า โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลตามประกาศ ก.ท. ที่กำหนดขึ้นใหม่ นั้น เป็นการปรับโครงสร้างเทศบาลจากเดิมที่กำหนดเป็น ๓ ขนาด คือ เล็ก กลาง ใหญ่ เป็นประเภทสามัญ และพิเศษ โดยปลัดเทศบาลในเทศบาลสามัญทุกแห่ง จะดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง (ระดับ ๘ เดิม) แต่เนื่องจากอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของปลัดเทศบาล ระดับกลาง มีอัตราที่สูงกว่าเดิมจนอาจส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายและฐานะการคลังของเทศบาล จึงได้กำหนดบทเฉพาะกาลให้เทศบาลขนาดเล็ก และขนาดกลาง ที่ตำแหน่งปลัดเทศบาลยังเป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ อยู่ ปรับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา และในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ดังนั้น เทศบาลสามัญใด ที่ตำแหน่งปลัดเทศบาลยังคงเป็นระดับต้น (ระดับ ๖ /ระดับ ๗ เดิม) หากตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา และในปีที่ขอแล้ว มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ถือได้ว่า มีความพร้อมด้านฐานะการคลังแล้ว จึงต้องรายงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้เทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมควร ชื่นเงิน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙ , ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
เลขรับ..... 370
วันที่..... ๘ ม.ค. ๒๕๖๑
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๙

สำนักงาน ก.ท.

ถนนศรีนครินทร์ เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขที่..... 154

วันที่..... ๘ ม.ค. ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามบทเฉพาะกาล

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

เวลา.....

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ พิจารณาข้อหาหรือกรณีการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามบทเฉพาะกาล แห่งประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ นั้น เป็นมาตรการบังคับหรือตามความประสงค์ของเทศบาลแล้วเห็นว่า โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลตามประกาศ ก.ท. ที่กำหนดขึ้นใหม่ นั้น เป็นการปรับโครงสร้างเทศบาลจากเดิมที่กำหนดเป็น ๓ ขนาด คือ เล็ก กลาง ใหญ่ เป็นประเภทสามัญ และพิเศษ โดยปลัดเทศบาลในเทศบาลสามัญทุกแห่ง จะดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง (ระดับ ๘ เดิม) แต่เนื่องจากอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของปลัดเทศบาล ระดับกลาง มีอัตราที่สูงกว่าเดิมจนอาจส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายและฐานะการคลังของเทศบาล จึงได้กำหนดบทเฉพาะกาลให้เทศบาลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่ตำแหน่งปลัดเทศบาลยังเป็นระดับ ๖ หรือระดับ ๗ อยู่ ปรับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ดังนั้น เทศบาลสามัญใดที่ตำแหน่งปลัดเทศบาล ยังคงเป็นระดับต้น (ระดับ ๖ /ระดับ ๗ เดิม) หากตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอแล้ว มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ถือได้ว่า มีความพร้อมด้านฐานะการคลังแล้ว จึงต้องรายงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง ตามโครงสร้างเทศบาลประเภทสามัญ

อนึ่ง ความหมายปีงบประมาณในปีที่ผ่านมาและปีทีขอตามบทเฉพาะกาลมีเจตนารมณ์ หมายถึงเทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีปัจจุบัน ดังนั้น ความหมายในปีที่ขอจึงมิใช่ความประสงค์ของเทศบาลแต่อย่างใด เนื่องจากปลัดเทศบาลในเทศบาลประเภทสามัญ ทุกแห่งได้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับกลางแล้วตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจร ชิริชโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔